

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КУЗБАССА



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«КУЗБАССКИЙ ЦЕНТР ПО ПРОФИЛАКТИКЕ И БОРЬБЕ СО СПИД»
(ГБУЗ Кузбасский Центр-СПИД)
ОГРН/ОКПО 1174205022309/19448795
ИНН/КПП 4205359863/420501001
пр. Ленина, 121Б, г. Кемерово, 650056
тел. +7 (3842) 78-06-08, факс +7 (3842) 54-90-12,
E-mail: 05-guz-spид@kuzdrav.ru, <https://kemspid.ru>

Соглашение

к коллективному договору на 2018-2027 годы
об изменении размера выплат к юбилейной дате
и стимулирующей выплаты за выслугу лет

23 декабря 2024 г.

Работодатель - Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Кузбасский центр по профилактике и борьбе со СПИД» (далее - ГБУЗ Кузбасский Центр - СПИД), именуемое далее - «Работодатель», в лице главного врача Булатовой Т.Н., действующей на основании Устава, и работники организации, представленные Первичной профсоюзной организацией ГБУЗ КО Областной Центр-СПИД, в лице председателя Первичной профсоюзной организации ГБУЗ КО Областной Центр-СПИД Жаровой Н.А., уполномоченной на собрании работников трудового коллектива (протокол заседания профкома Первичной профсоюзной организации ГБУЗ КО Областной Центр-СПИД № 118 от 16.12.2024), именуемой далее – «Представитель коллектива», заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. В связи с изменением в оплате труда (изменением структуры заработной платы с 01.07.2024 – увеличением окладной части заработной платы работников ГБУЗ Кузбасский Центр-СПИД до 50% от её размера) на основании постановления Правительства Российской Федерации от 20 марта 2024 № 343 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» исполнительным органам субъектов Российской Федерации, постановления Правительства Кемеровской области-Кузбасса от 22.04.2024 № 203 «О внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 29.03.2024 «О примерном положении об оплате труда работников медицинских организаций государственной системы здравоохранения Кемеровской области-Кузбасса, а также иных организаций, созданных в форме учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство здравоохранения Кузбасса», с другой стороны - отсутствием увеличения «Работодателю» финансирования по статье «Заработная плата» при изменении структуры заработной платы с 01.07.2024, внести изменения в Приложение № 10 «Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения

«Кузбасский центр по профилактике и борьбе со СПИД» к коллективному договору от 15.03.2018 на 2018-2027 годы,

1.1. пункт 4.13.2. принять в новой редакции:

«4.13.2. Стимулирующая выплата за выслугу лет;

Стимулирующая выплата за выслугу лет является единовременной выплатой. Стимулирующая единовременная выплата выплачивается работникам, имеющим стаж работы в ГБУЗ Кузбасский Центр-СПИД с учетом правопреемственности в размере:

- 10, 15, 20 лет в одинарном размере выплаты, согласно приложению №7 к Положению об оплате труда об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Кузбасский центр по профилактике и борьбе со СПИД»;

- 25, 30 и более – через каждые 5 лет - в двойном размере выплаты, согласно приложению №7 к Положению об оплате труда об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Кузбасский центр по профилактике и борьбе со СПИД».

На данную выплату районный коэффициент не начисляется. Данная выплата выплачивается при условии экономии фонда оплаты труда в течении года, со дня подачи заявления.

Стимулирующая выплата выплачивается из фонда оплаты бюджетных средств или из фонда оплаты труда, сформированного за счёт средств, полученных при оказании платных услуг, и по программе ДМС, исходя из финансовых возможностей учреждения.»

1.2. пункт 4.16.3.1. принять в следующей редакции:

«4.16.3.1. Премия к юбилейной дате работника.

В связи с юбилейными датами, с 50-летием, 55-летием, 60-летием и т.д., со дня рождения, на основании приказа по учреждению работник премируется в размере выплаты, согласно приложению №7 к Положению об оплате труда об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Кузбасский центр по профилактике и борьбе со СПИД», на данную выплату районный коэффициент не начисляется.

Премия выплачивается из фонда оплаты бюджетных средств или из фонда оплаты труда, сформированного за счёт средств, полученных при оказании платных услуг, и по программе ДМС, исходя из финансовых возможностей учреждения.

Премия в 100% объёме начисляется при условии наличия стажа в Учреждении не менее одного года, при стаже в Учреждении от одного месяца до года начисляется в размере до 50% (процент определяется на основании служебной записки руководителя подразделения), при наличии стажа в Учреждении до одного месяца премия не полагается.»

2. Условия настоящего соглашения распространить на отношения между Работниками и Работодателем с 01 января 2024 года.

3. Изменения в Приложение № 10 к коллективному договору от 15.03.2018 на 2018-2027 годы разметить на странице «Профсоюзная деятельность» на сайте ГБУЗ Кузбасский Центр-СПИД <https://kemspid.ru>.

4. Соглашение составлено в 2-х экземплярах, по одному для каждой из Сторон.

К соглашению прилагается: Изменения в «Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Кузбасский центр по профилактике и борьбе со СПИД» (изменения размеров выплат к юбилейной дате и стимулирующей выплаты за выслугу лет) Приложения № 10 к коллективному договору от 15.03.2018 на 2018-2027 (с Приложением № 7 к Положению об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Кузбасский центр по профилактике и борьбе со СПИД») на 12 стр.

Подписи сторон

Представитель коллектива:
Председатель первичной
профсоюзной организации ГБУЗ
КО Областной Центр-СПИД



Жарова Нина Андреевна
23 декабря 2024 г.

Работодатель
Главный врач
ГБУЗ Кузбасский Центр-СПИД



Булатова Татьяна Николаевна
23 декабря 2024 г.