

ДЕПАРТАМЕНТ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ НАСЕЛЕНИЯ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ «КЕМЕРОВСКИЙ
ОБЛАСТНОЙ ЦЕНТР ПО ПРОФИЛАКТИКЕ И БОРЬБЕ СО СПИД»

(ГБУЗ КО Областной Центр-СПИД)

ОГРН/ОКПО 1174205022309/19448795

ИНН/КПП 4205359863/420501001

пр. Ленина, 121Б, г. Кемерово, 650056

тел. +7 (3842) 54-12-10 факс +7 (3842) 54-90-12,

E-mail: 05-guz-spид@kuzdrav.ru, <https://kemspид.ru>

Приложение № 14
к коллективному договору
от 15 марта
2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О РАБОТЕ ТАРИФИКАЦИОННОЙ КОМИССИИ
государственного бюджетного учреждения здравоохранения Кемеровской
области «Кемеровский областной центр по профилактике и борьбе со
СПИД»

СОГЛАСОВАНО:

По поручению работников

Представители коллектива:

Жарова Н.А. Жарова

Довгаль Л.К. Довгаль

Тулаева В.А. Тулаева

Балалаева Т.В. Балалаева

Прокопьева Е.Г. Прокопьева

«15» марта 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ:

главный врач

государственного бюджетного

учреждения здравоохранения

Кемеровской области «Кемеровский

областной центр по профилактике и

борьбе со СПИД»

Булатова Т.Н. Булатова

«15» марта 2018 г.



Булатова

**ПОЛОЖЕНИЕ
О РАБОТЕ ТАРИФИКАЦИОННОЙ КОМИССИИ
государственного бюджетного учреждения здравоохранения Кемеровской области
«Кемеровский областной центр по профилактике и борьбе со СПИД»**

1. Общие положения и основания.

1.1. Для проведения работы по определению размеров окладов (должностных окладов) медицинских, фармацевтических работников, специалистов и служащих, и месячных окладов рабочих, а также размеров выплат за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения приказом руководителя создается постоянно действующая тарификационная комиссия государственного бюджетного учреждения здравоохранения Кемеровской области «Кемеровский областной центр по профилактике и борьбе со СПИД» (далее учреждение).

1.2. Тарификационная комиссия учреждения осуществляет свои полномочия, указанные в данном положении, в части, не противоречащей законодательству Российской Федерации. Полномочия тарификационной комиссии, могут быть дополнены и (или) изменены путём внесения соответствующих поправок, утверждённых приказом главного врача.

1.3. Состав тарификационной комиссии утверждается приказом главного врача учреждения.

1.4. Число членов тарификационной комиссии должно составлять не менее 5 человек.

1.5. Тарификационная комиссия должна быть представлена в следующем составе:

- председатель комиссии, председателем тарификационной комиссии является главный врач учреждения или иное лицо, назначенное главным врачом учреждения;

- члены комиссии, которые назначаются из состава работников учреждения: заместитель главного врача по экономическим вопросам, главный бухгалтер, начальник отдела кадров, представитель трудового коллектива от соответствующего обособленного структурного подразделения, назначенный на общем собрании трудового коллектива (и/или представитель первичной профсоюзной организации);

- секретарь комиссии, назначается из состава тарификационной комиссии работников учреждения.

1.6. В случае возникновения вопросов, требующих соответствующей квалификации, тарификационная комиссия вправе привлекать для участия в её работе независимых экспертов (консультантов).

2. Основные направления деятельности тарификационной комиссии.

2.1. Тарификационная комиссия учреждения определяет размер окладов (должностных окладов), заработной платы медицинских работников, специалистов и служащих, и месячных окладов, ставок заработной платы рабочих, а также размеров выплат за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения.

2.2. Председатель тарификационной комиссии осуществляет общее руководство работой комиссии, утверждает сроки и время проведения заседаний.

2.3. Секретарь комиссии осуществляет организационно-техническую работу, в которую включены:

- подготовка и хранение документации заседаний комиссии;
- организация проведения очередного заседания комиссии;
- уведомление членов комиссии о месте, дате и времени проведения очередного заседания, не позднее, чем за 3 дня до установленной даты заседания;

- обеспечение кворума состава комиссии на очередное заседание, по сроку и времени, определённого председателем;

- ведение протоколов заседания, оформление вынесенных результатов и решений комиссии.

2.4. Тарификационная комиссия принимает решения на своих заседаниях, если присутствуют не менее 50% от ее состава. Решение принимается простым голосованием «за» и «против» большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании. Каждый член комиссии имеет один голос, при равенстве голосов голос председательствующего на заседании является решающим.

2.5. Каждое заседание протоколируется секретарём, каждое решение тарификационной комиссии оформляется протоколом в день заседания, и подписывается всеми членами комиссии, присутствующими на заседании и принявшими участие в голосовании.

2.6. Члены комиссии, которые не согласны с принятым решением, имеют своё мнение, которое заносится в протокол заседания тарификационной комиссии.

2.7. Итоги работы тарификационной комиссии, а именно тарификационные списки формы 1, 2, 3 подписываются тарификационной комиссией.

3. Порядок проведения тарификации работников учреждения.

3.1. Тарификационные списки составляются ежегодно по состоянию на 1 января, и заверяется всеми членами тарификационной комиссии.

3.2. Тарификация работников учреждения проводится по формам тарификационных списков № 1, № 2, № 3 (Приложение к положению : Форма 1, 2, 3).

По форме списка № 1 проводится тарификация: главного врача, главного бухгалтера и их заместителей, главной медицинской сестры, специалистов и служащих.

По форме списка № 2 проводится тарификация медицинского и фармацевтического персонала.

По форме тарификационного списка № 3 проводится тарификация рабочих.

Тарификационные списки заполняются по категориям персонала по каждой должности (профессии) каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания учреждения.

3.3. Тарификация лиц, работающих по совместительству (внутреннему и внешнему) в учреждении, проводится отдельными строками по каждой должности (профессии).

Также отдельно проводится тарификация главного врача и его заместителей - врачей, выполняющих работу по своей врачебной специальности в соответствующих подразделениях.

3.4. Вакантные должности (в том числе профессии рабочих) отражаются в тех структурных подразделениях, где они имеются. В тарификационных списках месячный фонд заработной платы по вакантным должностям (профессиям рабочих) рассчитывается исходя из окладов (должностных окладов) и средних размеров выплат стимулирующего характера за квалификационную категорию (для медицинского, фармацевтического, педагогического и другого персонала), выплат за непрерывный стаж работы по соответствующим должностям (в том числе по профессиям рабочих).

Например, следует определить в тарификационном списке месячный фонд заработной платы по вакантной должности врача-инфекциониста.

При определении оклада по вакантной должности врача-инфекциониста следует исходить из размера оклада (должностного оклада) по данной должности. Оклад составит 7770 рублей.

Средний размер стимулирующей выплаты за квалификационную категорию равняется $15 \left(\frac{0+10+20+30}{4} \right)$, и, следовательно, средний размер стимулирующей выплаты за квалификационную категорию составит 1165,5 рубля (7770 (оклад по ПКГ) x 15 процентов).

Выплата за работу в связи с вредными и (или) опасными для здоровья условиями труда будет равна 1165,5 рубля (7770 рублей x 15 процентов (выплата за работу в связи с вредными и (или) опасными условиями труда)).

Максимальный размер выплаты за непрерывный стаж работы по должности врача – инфекциониста установлен в размере 30 процентов.

Следовательно, средний размер выплаты за непрерывный стаж работы данного врача-специалиста должен составлять 15 процентов, или 1165,5 рубля (7770 рублей - оклад (должностной оклад)).

Итого месячный фонд заработной платы по вакантной должности врача-инфекциониста по тарификации должен составлять 11266,5 рубля (7770 рублей (должностной оклад) + 1165,5 рубля (выплата за работу во вредных и (или) опасных условиях труда) + 1165,5 рубля (средний размер выплаты за наличие квалификационной категории) + 1165,5 рубля (средний размер выплаты за непрерывный стаж работы)).

3.5. Если стаж работы, дающий право на осуществление выплаты за непрерывный стаж работы в учреждениях здравоохранения, в течение предстоящего года у работника меняется, то при тарификации его стаж следует указать двумя строками: на момент тарификации и на дату изменения стажа, которая вносится в графу «Дополнительные сведения».

3.6. Исходные данные для установления выплат стимулирующего характера за наличие квалификационной категории, ученой степени, почетного звания отдельных категорий работников вносятся в дополнительных графах или в графе «Дополнительные сведения», а именно:

- квалификационная категория и дата присвоения категории;
- ученая степень;
- почетное звание;

-номер приказа, в соответствии с которым оплата труда рабочим, выполняющим важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, устанавливается исходя из оклада по четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы профессий рабочих второго уровня.

3.7. Графы 4 ,5 ,6 ,7 формы 1 формируют оклады заместителей руководителей учреждения, главного бухгалтера, главной медицинской сестры.

3.8. Данное положение вступает в силу с момента подписания и распространяется на отношения с 01.12.2017.

Форма № 1

к Положению о работе
тарификационной комиссии
государственного бюджетного
учреждения здравоохранения
Кемеровской области
«Кемеровский областной центр
по профилактике и борьбе со СПИД»

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

государственное бюджетное учреждение здравоохранения Кемеровской области
«Кемеровский областной центр по профилактике и борьбе со СПИД»
по состоянию на «1» января 20 ____ г.

группа по оплате труда ____

Должности руководителей, специалистов и служащих *

1	Фамилия, имя, отчество			
2	Наименование должности			
3	Оклад (должностной оклад)			
4	Процентов	Размер уменьшения оклада		
5	Рублей			
6	Итого оклад по должности заместителя руководителя, главного бухгалтера, главной медицинской сестры (главного фельдшера, главной акушерки) (графа 3 - графа 5), рублей			
7	Оклад с учетом повышения за работу на селе (графа 3 или графа 6 x 1,25), кроме руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры (главного фельдшера, главной акушерки)			
8	Объем работы по данной должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25) с указанием вида работы (основная, совместительство)			
9	Итого месячный оклад (должностной оклад) (графа 3 или графа 6 или графа 7 x графа 8)			
10	Процентов	Выплата в связи вредными и (или) опасными для здоровья условиями труда (графа 9 x графа 10)		
11	Рублей			
12	Итого (графа 9 + графа 11)			
13	Процентов	Размер выплаты (графа 9 x графа 13)	Квалификационную категорию	Стимулирующие выплаты за:
14	Рублей			
15	Процентов	Размер выплаты (графа 9 x графа 15)	Ученую степень	
16	Рублей			
17	Процентов	Размер выплаты (графа 9 x графа 17)	Почетное звание	
18	Рублей			
19	Непрерывный стаж работы			
20	Процентов	Размер выплаты (графа 9 x графа 20)	Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет	
21	Рублей			
22	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку (графа 12 + графа 14 + графа 16 + графа 18 + графа 21)			
23	Дополнительные сведения			

* Должности специалистов и служащих могут быть вынесены в отдельную таблицу (приложение к форме № 1).

Форма № 2

к Положению о работе
тарификационной комиссии
государственного бюджетного
учреждения здравоохранения
Кемеровской области
«Кемеровский областной центр
по профилактике и борьбе со СПИД»

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ
должности медицинского и фармацевтического персонала

1	Фамилия, имя, отчество			
2	Наименование должности			
3	* Квалификационная категория, дата присвоения, для медицинских и фармацевтических работников - специальность, по которой присвоена категория			
4	Оклад (должностной оклад) по занимаемой должности в соответствии с профессиональной квалификационной группой, квалификационным уровнем, рублей			
5	Оклад специалиста на селе (графа 4 x 1,25), рублей			
6	Объем работы по данной должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25) с указанием вида работы (основная, совместительство)			
7	Итого месячный оклад (должностной оклад) с учетом объема работы (графа 4 или графа 5 x графа 6)			
8	Процентов	Выплата в связи с вредными и (или) опасными для здоровья условиями труда (графа 7 x графа 8)		
9	Рублей			
10	Итого (графа 7 + графа 9)			
11	Процентов	Размер выплаты (графа 7 x графа 11)	Квалификационную категорию	Стимулирующие выплаты за:
12	Рублей			
13	Процентов	Размер выплаты (графа 7 x графа 13)	Ученую степень	
14	Рублей			
15	Процентов	Размер выплаты (графа 7 x графа 15)	Почетное звание	
16	Рублей			
17	Непрерывный стаж работы			
18	Процентов	Размер выплаты (графа 7 x графа 18)	Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет	
19	Рублей			
20	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку (графа 10 + графа 12 + графа 14 + графа 16 + графа 19)			
21	Дополнительные сведения			

* Графа 3 может быть выделена в отдельную таблицу с расшифровкой исходных данных по графам 10, 12 (приложение к форме №2).

Форма № 3

к Положению о работе
тарификационной комиссии
государственного бюджетного
учреждения здравоохранения
Кемеровской области
«Кемеровский областной центр
по профилактике и борьбе со СПИД»

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ
профессии рабочих

1	Фамилия, имя, отчество		
2	Наименование профессии рабочего		
3	Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		
4	Оклад, рублей		
5	Объем работы по данной ставке (1,0; 0,75; 0,5; 0,25) с указанием вида работы (основная, совместительство)		
6	Итого оклад (графа 4 x графа 5) с учетом объема работы		
7	Процентов	Выплата в связи вредными и (или) опасными для здоровья условиями труда (графа 6 x графа 7)	
8	Рублей		
9	Итого (графа 6 + графа 8):		
10	Непрерывный стаж работы		
11	Процентов	Размер выплаты (графа 6 x графа 11)	Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет
12	Рублей		
13	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку (графа 9 + графа 12)		
14	Дополнительные сведения		

Приложение к форме № 1
к Положению о работе
тарификационной комиссии
государственного бюджетного
учреждения здравоохранения
Кемеровской области
«Кемеровский областной центр
по профилактике и борьбе со СПИД»

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ
должности специалистов и служащих

1	Фамилия, имя, отчество		
2	Наименование должности		
3	Оклад (должностной оклад) по занимаемой должности в соответствии с профессиональной квалификационной группой, квалификационным уровнем, рублей		
4	Оклад специалиста на селе (графа 3 x 1,25), рублей		
5	Объем работы по данной должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25 с указанием вида работы (основная, совместительство)		
6	Итого месячный оклад (должностной оклад) (графа 3 или графа 4x графа 5) с учетом объема работ		
7	Процентов	Выплата в связи вредными и (или) опасными для здоровья условиями труда (графа 6 x графа 7)	
8	Рублей		
9	Итого (графа 6 + графа 8)		
10	Непрерывный стаж работы		
11	Процентов	Размер выплаты (графа 6 x графа 11)	Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет
12	Рублей		
13	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку (графа 9 + графа 12)		
14	Дополнительные сведения		

Приложение к форме № 2
 к Положению о работе
 тарификационной комиссии
 государственного бюджетного
 учреждения здравоохранения
 Кемеровской области
 «Кемеровский областной центр
 по профилактике и борьбе со СПИД»

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

Ф.И.О.	Долж- ность	Ученая степень	Почетное звание	Специа- лизация	Квалификаци- онная категория	Дата присво- ения

