

**Дополнительное соглашение № 1
к Региональному отраслевому соглашению
между Кемеровской областной организацией профсоюза
работников здравоохранения Российской Федерации
и Министерством здравоохранения Кузбасса
на 2022 – 2024 годы**

г. Кемерово

«24» октября 2022г.

В целях оказания дополнительной поддержки работникам медицинских учреждений Кемеровской области – Кузбасса, в связи с проводимой на территории Российской Федерации мобилизации, и в соответствии со ст. 49 Трудового кодекса РФ, п.1.6.2 Регионального отраслевого соглашения между Кемеровской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ и Министерством здравоохранения Кузбасса на 2022 – 2024 годы (далее – Соглашение), Стороны решили внести в Соглашение следующие изменения, дополнив его:

1. Пунктом 5.11 следующего содержания:

«5.11. В случае вызова работника для прохождения медицинского освидетельствования, медицинского обследования, а также для решения иных вопросов при призыве на военную службу по мобилизации, работники освобождаются от работы с сохранением за ними места работы и выплатой среднего заработка по месту работы, им возмещаются расходы, связанные с оплатой проезда от места жительства и обратно. Для освобождения от работы с сохранением среднего заработка в определенные дни работник предоставляет работодателю документы, подтверждающие прохождение мобилизационных мероприятий в данные дни».

Приостановление трудовых договоров с работниками осуществляется работодателем с даты фактического начала военной службы, указанной в повестке о призыве на военную службу по мобилизации, предоставленной работником, или уведомлении федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы, которое, в соответствии со ст.351.7 Трудового кодекса РФ, предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В случае, если работник вызван повесткой о призыве на военную службу по мобилизации и трудовой договор с данным работником приостановлен, однако, в силу определенных обстоятельств (например, работник признан негодным, имеет право на отсрочку и др.) работник не приступил к военной службе, работодатель вносит изменения в приказ о приостановлении действия трудового договора, сохраняя за работником среднюю заработную плату за период прохождения мобилизационных мероприятий».

2. Подпунктом 8.6.8 следующего содержания:

«8.6.8. Оказывать дополнительную материальную поддержку работникам или одному из членов семьи работников, проходящим военную службу по мобилизации, а также работникам, заключившим контракт о прохождении военной службы. Размер материальной поддержки определяется исходя из финансовых возможностей работодателя. Выплата осуществляется единовременно на основании заявления работника или одного из членов его семьи. К указанному заявлению прилагаются документы, подтверждающие фактическое начало военной службы работника».

3. Подпунктом 8.7.8 следующего содержания:

«8.7.8. В случае призыва работника - члена Профсоюза на военную службу по мобилизации, Кемеровская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ оказывает материальную поддержку одному из членов семьи мобилизованного работника. Размер, порядок и условия оказания материальной поддержки определяются решением президиума Организации Профсоюза.».

Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Министерство здравоохранения Кузбасса

Кемеровская областная организация
профсоюза работников здравоохранения РФ

Министр

Председатель

Д.Е. Беглов
(подпись)

О.М. Брагина
(подпись)

Министерство здравоохранения Кузбасса
Министерство труда и занятости населения
Министерство социального партнерства, заключенного на территории Кемеровской области - РФ
Дата: 25.10.2022 № 22
Исполнитель: О.М. Брагина
Кармелюк О.И. (подпись)